

Donderdag 29 maart 2018

locatie: Fortgens 19.30

Aanwezig: Karin Vletter, Arnaud Ouwehand (personeelsgeleding)
 Marianne Bouter, , Ronald de Lange (oudergeleding), Iepko Weijdema (20.30u)
 Kirsten Oerlemans, Rico Wisman afwezig

	Onderwerp en toelichting	Doel
1	<p>Opening en welkom, vaststellen agenda Notulant het verslag (+ actielijst!) aan van deze vergadering bij de secretaris Karin /Arnaud, die het in conceptvorm naar de GMR-leden stuurt.</p>	<p>Ter vaststelling Notulen <u>van 23-01 iszijn</u> vastgesteld</p>
2	<p>Voorbespreking agendapunten</p> <p>ICT; keuze nieuwe beheerderspartij en aanschaf nieuwe hardware. Hoe staat het met de planning?</p> <p>Eureka; reactie bestuur op visiedocumenten van de scholen: <i>Eureka is een complex onderwerp, en we zien hoe er op de scholen verschillend naar gekeken wordt. Toch is de rode draad dat we de leerlingen op alle niveaus goed en passend onderwijs willen geven. We hebben er vertrouwen in dat jullie in goed overleg keuzes maken die door alle drie de scholen gedragen worden</i></p> <p>Bijeenkomst bestuur</p> <p>Gelden overheid ter verlaging van de werkdruk. Wat is de stand van zaken op de 3 scholen?</p>	<p>Iepko en Bas hebben 5 partijen gesproken. Cloudwise, Heutink, ITS, Dewal en Skool. Heutink komt het beste uit de bus. Per 1 juni wordt Heutink de nieuwe beheerderspartij. Iepko heeft offertes aangevraagd bij verschillende leveranciers wat betreft hardware.</p> <p>We kunnen instemmen in de notitie inzake Eureka, verwoord door Iepko na overleg met directies. We hebben nog vragen over punt 3; op welke manier zal Peri straks vanuit bovenschools budget vorm-invulling <u>geeftgaat geven</u> aan de ondersteuning aan getalenteerde leerlingen.</p> <p>Ronald heeft contact gehad met bestuur. Thema-avond met thema "ouderbetrokkenheid". Bestuur wil graag verdere invulling van dit thema. Helder wordt dit niet, wel <u>gaat de voorkeur uit naar willen we het liefst</u> een gastspreker. Algemeen kan gesteld worden dat een gezamenlijke avond bedoeld is om feeling te houden met de leden van het bestuur en ter voorkoming van ruis. Ronald neemt opnieuw contact op met bestuur om te vragen of er <u>naast het thema "ouderbetrokkenheid"</u> een thema is waar het bestuur <u>momenteel nu</u>-mee stoeit <u>en onze imput wenselijk is</u>.</p> <p>Dit wordt op alle scholen eerst binnen het team besproken, daarna komt het in de MR. Personeelsgeleding van de MR heeft instemming op het opgestelde plan. Het bestuur legt in de jaarstukken vast hoe <u>het geldhet</u> besteed wordt. Het bestuur kan 275 euro per leerling vrijmaken. Idee <u>kan zijnis</u> om o.a. naar een gezamenlijke oplossing te kijken voor alle drie de scholen. We komen hier volgend GMR overleg op terug, <u>nadat</u></p>

		<u>het besproken is binnen de afzonderlijke MR 'en.</u>
3	Verslag vorige vergadering, 23-01-2018 <ul style="list-style-type: none"> • Inschaling/aannamebeleid/mogelijkheden tot binding punt voor volgend GMR overleg? Ronald: <ul style="list-style-type: none"> • Ronald mailt de definitieve versies van de notulen door aan Iepko (vanaf mei 2017) • Ronald agendeert Eureka en inschaling/aannamebeleid/mogelijkheden tot binding • Inbrengen terugblik ALV bij volgend overleg met bestuur (uit notulen juni 2017) 	<p>Gedaan. Iepko zet ze nog op de website.</p> <p>Deels gedaan. Andere punten komen terug</p> <p>Gedaan. Zie overlegpunt.</p>
4	Mededelingen Iepko: <p>Eureka</p> <p>Eigen risicodragers</p> <p>Wet AVG</p> <p>Convenant samenwerkingsschool</p>	<p>Definitieve opdracht voor<u>voor</u> de werkgroep "meer getalenteerde kinderen" wordt nog besproken tijdens volgend directie-overleg.</p> <p>(zie memo vervangingsfonds) Vraag vanuit GMR: wat betekent de bonus van 11.000? → dit is een bonus-malus regeling. Iepko komt nog met de volledige cijfers. Uiterlijk met de herfst <u>dient duidelijk te zijn of het financieel voordeliger is om uit het vervangingsfonds te stappen, zodat nog tijdig kan worden opgezegd.</u></p> <p>(zie concept IBP) de functie privacyfunctionaris wordt extern. De leveranciers zijn gebeld en de meesten staan achter het convenant. Socialschools geen<u>geen</u> niet<u>niet</u>. Zij stellen <u>daarentegen</u> een eigen document op. Het gaat op de werkvloer straks om bewustwording. Dit zal in kleine stapjes gaan, waarbij de directeur een spilfunctie heeft.</p> <p>Succesvol vastgelegd met Hogeschool Leiden. We zullen in de nabije toekomst 12 stagiaires verdeeld over 3 scholen begeleiden.</p>
<p>Actiepunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ronald neemt opnieuw contact op met het bestuur over de invulling van de gezamenlijke avond • We nemen het punt gelden ter verlaging van de werkdruk mee vanuit de MR om overlap te constateren of plannen gezamenlijk op te pakken • Volgende keer: Jaarverslag (ter kennisgeving) • Volgende keer: aannamebeleid / mogelijkheid tot binding 		
5	Rondvraag -	

Woensdag 29 november (Gevers)

Dinsdag 23 Januari (Kompas)

Donderdag 29 maart (Fortgens)

Dinsdag 15 mei (Gevers)

Maandag 11 juni (Kompas)

woensdag 4 juli (Fortgens, reserve, indien nodig)