verantwoord veranderen

B&T
werving
& selectie
organisatie-
advies
interim-
management
academie
communicatie-
collectief
development
centers

Profiel- en situatieschets

PCSV

Werving en selectie directeur-bestuurder PCSV

Amsterdam, 8 maart 2023
Sascha Baggerman

Wij zoeken een nieuwe directeur-bestuurder

Wil jij aan de slag als directeur-bestuurder van drie basisscholen? Waar medewerkers, ouders en leerlingen trots zijn op hun scholen en een actieve bijdrage leveren aan het onderwijs en de gemeenschap in Voorschoten. Heb je een hart voor onderwijs en mensen? Ben je strategisch, vernieuwend en daadkrachtig? Dan is dit de baan voor jou!

Vanwege het vertrek van de algemeen directeur zoekt de PCSV met ingang van 1 augustus een

directeur-bestuurder

0,4-0,6 fte

waarderend-verbindend-vernieuwend

Wie wij zijn?

De Protestants Christelijke Schoolvereniging Voorschoten (PCSV) verzorgt kwalitatief goed onderwijs aan ruim 850 leerlingen op drie basisscholen (de Fortgensschool, Het Kompas en de Gevers Deynoot) in Voorschoten. Wij werken op een eigentijdse manier vanuit het evangelie en zijn gericht op een open en rechtvaardige samenleving. Als professionele en lerende organisatie streven we naar welbevinden, acceptatie en persoonlijke groei van de leerlingen, en van onze 92 medewerkers.
Onze scholen bieden een veilige en prettige omgeving met aandacht voor leerlingen, ouders en medewerkers. Saamhorigheid, geborgenheid en betrokkenheid zijn onze kernwaarden. Wij nemen onze verantwoordelijkheid bij maatschappelijke vraagstukken, zoals armoede en het onderwijs aan vluchtelingenkinderen in Voorschoten. We zijn hierin een belangrijke gesprekspartner voor de gemeente.
Samen voelen we ons verantwoordelijk voor zinvol en betrokken onderwijs. Wij bieden leerlingen een brede basis voor de ontwikkeling tot zelfstandig denkende en handelende mensen, met besef van waarden en normen.

Momenteel wordt gewerkt aan de transformatie van vereniging naar stichting met een raad van toezicht. Daarbij komt de eindverantwoordelijkheid voor de organisatie te liggen bij de directeur-bestuurder, die verantwoording aflegt aan de raad van toezicht. Het is de bedoeling dat deze omvorming gereed is voor de aanstelling van de nieuwe directeur-bestuurder.
Wij hanteren de Code Goed Bestuur van de PO-raad als leidraad. De samenwerking tussen de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad, de algemeen directeur en het toezichthoudend bestuur is goed en constructief. De directeuren zijn integraal verantwoordelijk voor hun school.

Wie wij zoeken?

Wij zijn op zoek naar een verbindende directeur-bestuurder die zich herkent in onze identiteit en kernwaarden en deze kan uitdragen. Iemand die in staat is de strategische koers voor de lange termijn uit te zetten. Belangrijke aandachtspunten daarbij zijn onderwijskwaliteit, personeelsbeleid en onderwijshuisvesting. Zowel intern als extern ben je een zichtbare en vertrouwenwekkende gesprekspartner.

Wij zoeken een directeur-bestuurder die vanuit waarderend leiderschap de scholen verder brengt. Jij weet het verschil te maken en ervoor te zorgen dat medewerkers hun aandacht kunnen richten op zaken die hun plezier en motivatie vergroten. Jij trekt de kar, biedt ruimte aan professionals, maakt gebruik van hun leergierigheid en geeft richting aan de dialoog. Je hebt een scherp oog voor kansen en mogelijkheden.

Wat ga je doen?

Jij bent verantwoordelijk voor de onderwijskwaliteit, het personeelsbeleid, de huisvesting en de bedrijfsvoering van de PCSV. Je werkt nauw samen met de drie directeuren en de medewerkers van het stafbureau. Je maakt ook gebruik van de expertise van de GMR en de raad van toezicht. Je staat voor het belang van de PCSV, zowel intern als extern. Je bent benaderbaar en een serieuze gesprekspartner, onder andere voor de gemeente. Je bent

verantwoordelijk voor de uitwerking van het Koersplan. Daarbij maak je gebruik van de kennis en expertise binnen de organisatie. Je ondersteunt de raad van toezicht in haar nieuwe rol en verantwoordelijkheid.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je over de competenties beschikt die voor deze functie passend zijn.

Het betreft een functie van 0,4-0,6 fte met een beloning conform de cao bestuurders funderend onderwijs. Het gaat om een aanstelling voor vier jaar, met een mogelijke verlenging van nog eens vier jaar. De datum van indiensttreding is 1 augustus 2023.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 6 april 2023. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 13 april. Het tweede gesprek met hen vindt plaats op 17 april.

Meer informatie over PCSV vind je op https://www.pcsv.nl/.
Wij zijn trots op onze scholen en bieden je dan ook graag de mogelijkheid om onze scholen te bezoeken. Hiervoor kun je contact opnemen met Nancy Tebrugge, stafmedewerker beleid & advies: 06 237 58 549. Daarnaast is ook de algemeen-directeur a.i. graag bereid vragen te beantwoorden.

Je brief en cv kun je versturen via vbent.org ter attentie van mevrouw S. Baggerman o.v.v. vacaturenummer 20230066.

Meer informatie via vbent.org of telefonisch: 088 - 205 16 00.

We zien jouw reactie graag uiterlijk 2 april 2023 tegemoet.