

### 1. Aantal vergaderingen

De GMR is in dit schooljaar vier keer bij elkaar geweest, minder vaak dan gebruikelijk. Dit heeft te maken met onvoorziene afwezigheid vanwege functiewissel/verlof/ziekte binnen de personeelsgeleding.

Eind maart is een hernieuwde start op volle sterkte gemaakt.

De vergaderingen vinden roulerend plaats op de drie scholen, van 19.30 – 22.00 uur.

De bovenschoolse directie is aanwezig bij de vergadering van 20.30 – 22.00 uur. Zo heeft de GMR gelegenheid zaken onderling voor te bespreken.

We hopen volgend schooljaar weer tweemaandelijks te vergaderen.

### 2. Samenstelling van de GMR

In de loop van dit schooljaar is de samenstelling van de GMR gewijzigd, waarbij het voorzitterschap rouleert binnen de oudergeleding.

	oudergeleding	personeelsgeleding
Kompas	Marianne Bouter	Kirsten Oerlemans
Gevers	Ronald de Lange (voorzitter) Vanaf nov 2019 Henri Koopman	Arnaud Ouwehand (secretaris) Vanaf mrt 2019 Marion van der Mark
Fortgens	Rico Wisman	Karin Vletter Vanaf mrt 2019 Sita Verburg (secretaris)

Aan het eind van het schooljaar hebben we afscheid genomen van Marianne Bouter en Rico Wisman, omdat voor beiden hun tweede (en dus laatste) zittingstermijn eindigde.

Ook voor Marion van der Mark stopt het GMRLidmaatschap; zij had zich alleen tijdelijk beschikbaar gesteld voor de rest van het lopende schooljaar.

### 3. Globaal overzicht van besproken onderwerpen:

28 11 2018	In deze eerste vergadering van het schooljaar is gesproken over de financiële rapportage van het 3e kwartaal. Daarnaast stond op de agenda de voortgang van de eventuele maatregelen in het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en is er gekeken naar de effectiviteit van de inzet van de gelden voor de werkdrukverlaging. Met de GMR werd gedeeld dat de algemeen directeur twee dagen in de week op detachingsbasis gaat werken bij een bureau voor interim/advieswerk. Hij blijft dus 3 dagen p.w. werkzaam voor de PCSV.
(12 02 2019)	Vergadering afgelast; vanuit personeelsgeleding niemand beschikbaar
28 03 2019	Op 28 maart 2019 is de GMR weer bijeengewees. Vanwege o.a. zwangerschaps/bevallingsverlof van GMR-leden is vervanging door collega's geregeld. De GMR heeft weer voltallig kunnen vergaderen.  Het concept Strategisch Koersplan 2019-2023 van de PCSV is besproken en

	<p>er is een aantal aanvullingen op het concept gegeven. Ook is de begroting toegelicht. We hebben waardering uitgesproken voor de regeling voor onderwijs- ondersteunend personeel om zich beroepsmatig verder te kunnen ontwikkelen. Ook zijn we op de hoogte gesteld van alle inspanningen die worden geleverd om de tegenslagen op de Gevers het hoofd te bieden.</p> <p>Daarnaast hebben wij uitgebreid gesproken over de situatie die aan het eind van het schooljaar ontstaat door het vertrek van de algemeen directeur. De GMR benadert het bestuur om op korte termijn hierover van gedachten te wisselen.</p>
14 05 2019	<p>Tijdens de vergadering in mei hebben we de wenselijkheid van een update van de MR-reglementen besproken. Ook hebben we teruggeblikt op de bijeenkomst met het PCSV-bestuur, waarin de GMR bijgepraat is over het vertrek van de huidige algemeen directeur en de procedure om een nieuwe algemeen directeur te werven. Met de algemeen directeur hebben we vervolgens het formatieplan besproken: hoe worden komend schooljaar de beschikbare financiële middelen verdeeld over de drie scholen. Deze toedeling gebeurt op basis van leerlingaantallen en wordt transparant weergegeven in het plan. Daarnaast stelt het bestuur komend jaar extra geld ter beschikking voor maatregelen om te voorkomen dat onze scholen te maken krijgen met het probleem van een dreigend lerarentekort. De GMR heeft haar waardering uitgesproken voor deze inspanning. Ook stond de definitieve versie van het Strategisch Koersplan op de agenda. Hierin worden beleidslijnen uitgezet voor de komende periode van 4 jaren. De GMR heeft kennis genomen van het jaarverslag van het PCSV-bestuur. Dit verslag komt aan de orde op de algemene ledenvergadering van de PCSV in juni van dit jaar.</p>
13 06 2019	<p>Laatste bijeenkomst van dit schooljaar. Een belangrijk agendapunt vormde de gewijzigde functiebeschrijving van de leraar naar aanleiding van de nieuwe cao. De personeelsgeleding heeft ingestemd met de vernieuwde functiebeschrijving, met de opmerking dat het belangrijk is transparant te maken hoe wordt vastgesteld of leerkrachten voldoen aan de eisen die bij de functie horen. We hebben uitgebreid stilgestaan bij de situatie op directieniveau, nu niet alleen de algemeen directeur deze zomer vertrekt, maar ook de directeur van de Fortgens een overstap maakt naar een andere school. Het is goed te weten dat zijn beslissing niet is ingegeven door onvrede over de PCSV, maar door ambitie en de kans om idealen op korte termijn te verwezenlijken. Het bestuur stuurt aan op een snelle aanstelling van een interim-directeur om vervolgens de werving van een nieuwe directeur voor de Fortgens zorgvuldig vorm te geven. Tot slot hebben wij op gepaste wijze afscheid genomen van diegenen voor wie dit de laatste GMR-vergadering was.</p>

#### **4. Contact met het bestuur**

Dit jaar is er één contactmoment geweest tussen GMR en bestuur: op 16 april heeft de GMR met het voltallige bestuur om de tafel gezeten.

Aan de orde waren het Koersplan en de invulling van de vacature van algemeen directeur, die aan het eind van het schooljaar ontstond door het vertrek van Iepko Weijdema.

Twee GMR-leden maakten deel uit van de benoemingsadviescommissie.

Nog voor de zomervakantie heeft het bestuur een nieuwe algemeen directeur aangesteld voor drie dagen per week.

#### **5. Ontwikkelingen**

Belangrijke ontwikkelingen dit jaar waren natuurlijk de perikelen rond de werkdruk en de aanpassing van de salarissen voor de leerkrachten. De krapte op de arbeidsmarkt doet zich voelen.

Dit jaar is er weer een nieuw vierjarenplan geschreven: het Strategisch KoersPlan 2019 – 2023, daarin wordt de koers uitgezet voor het beleid van de komende jaren.

Sita Verburg  
Secretaris GMR  
September 2019